



Geldrop-Mierlo

Samen Werkt

Met deze keer:

Nieuwsbrief “Samen Werkt”

Vacature

Procesaanpak

Formeren van de gebiedspanels

Gebiedsplannen en jaarprogramma’s

Communicatie van tevoren afstemmen!

Nieuwsbrief nr. 1 – Maart 2012

Nieuwsbrief “Samen Werkt”

Hij is er! De eerste nieuwsbrief “Samen Werkt”. Met deze nieuwsbrief willen we u (inwoner, ondernemer, raadslid, professionele partner) bijpraten over het gebiedsgericht werken. Elke maand stellen wij u daarom digitaal op de hoogte van de ontwikkelingen op het gebied van “Samen Werkt”. Informatie uit deze nieuwsbrief kan vervolgens ook dienen om de overige collega’s, bijvoorbeeld via intranet, op de hoogte te stellen. Deze nieuwsbrief is een middel om de communicatie te verbeteren en “Samen Werkt” tot een succes te maken.

De inhoud van deze eerste nieuwsbrief is verzorgd door de procesmanager Martie Jeuken. Maar ook u kunt kopij aanleveren voor een Nieuwsbrief! Dit kan bij één van de gebiedsregisseurs (Adri Matheussen of Karen Denton) of (met ingang van juni) bij de beleidsmedewerker gebiedsgericht werken.

Vacature

Beleidsmedewerker Gebiedsgericht werken

Per 1 mei 2012 gaat Hans Libregts, beleidsmedewerker bij de afdeling Maatschappelijke ontwikkeling de gemeentelijke dienst verlaten. Hans heeft de eerste aanzet gegeven tot het opstellen van de gebiedsplannen en zal zijn werkzaamheden de komende periode overdragen.

In het document spelregels is geen omschrijving van de taken van de beleidsmedewerker Gebiedsgericht werken opgenomen. De functietypering is als volgt. De beleidsmedewerker is belast met het verder vorm geven van het gebiedsgericht werken volgens de aanpak “Samen Werkt” (schrijven van gebiedsplannen, jaarprogramma’s). Hij/zij is contactpersoon voor wijk- en buurtverenigingen en andere belanghebbenden op dit terrein en voert subsidiewerkzaamheden uit op het gebied van gebiedsgericht werken. Daarnaast ontwikkelt de beleidsmedewerker collectieve voorzieningen in de wijken, is intern de achtervang voor de gebiedsregisseurs, verantwoordelijk voor de budgetten op het beleidsterrein en voert de daarbij horende werkzaamheden uit.

De afdeling Maatschappelijke Ontwikkeling wil de functie zo spoedig mogelijk invullen en is daarom intern op zoek naar een enthousiaste en positief ingestelde collega. De interne procedure is in een afrondende fase. Wij hopen jullie in de volgende editie te kunnen melden wie aangesteld wordt als beleidsmedewerker Gebiedsgericht werken.

Procesaanpak

Voortgang “Samen Werkt”

In het kader van de organisatieontwikkeling is er door Marion van Sante (hoofd afdeling MO) in samenwerking met Martie Jeuken een procesaanpak “Samen Werkt” geformuleerd. De concept procesbeschrijving wordt op 4 april in het MT besproken en tevens tijdens de tweede bijeenkomst van de contactpersonen “Samen Werkt”. De definitieve procesaanpak wordt in de volgende editie van deze nieuwsbrief gepubliceerd, nadat eventuele wijzigingen in de tekst en/of de aanpak zijn aangebracht.

Formeren van de gebiedspanels

Stand van zaken door Adri Matheussen

Adri is op dit moment volop bezig met de voorbereidingen voor een informatieavond in Geldrop-Midden. Daarnaast probeert hij naast de inwoners van onze gemeente ook de plaatselijke ondernemers te betrekken bij het gebiedsgericht werken. De stand van zaken bij het formeren van de panels in de vier gebieden is als volgt:

Mierlo:

Er hebben diverse gesprekken plaatsgevonden met contactpersonen uit Mierlo gevolgd door een matig bezochte informatieavond. Wel meldden zich die avond enkele personen die willen deelnemen. Een publicatie in “Rond de Toren” leverde ook nog twee aanmeldingen op. In Mierlo wacht men op de voortgang van het proces.

Geldrop Oost:

In het gebied Oost zijn in de drie wijken (Braakhuizen-Noord, Braakhuizen-Zuid en Coevering) gesprekken gevoerd en informatieavonden gehouden. In Braakhuizen-Noord was het nodig om een extra informatieavond te organiseren over handhaving en veiligheid. Ook hier kan gestart worden met de voortgang.

Geldrop-Midden:

Op Hulst en in de Skandia zijn gesprekken gevoerd en is een drukbezochte informatieavond geweest. In het centrum van Geldrop is met enkele contactpersonen gesproken. Er wordt nog gezicht naar meer contacten zodat een tweede gesprek gevoerd kan worden. In de Akert gaat (vermoedelijk op 26 juni a.s.) een informatieavond over handhaving plaatsvinden in combinatie met “Samen Werkt”.

Geldrop-West:

Inmiddels zijn er gesprekken gevoerd met enkele personen uit het gebied en moet er nog een informatieavond plaatsvinden.

Gebiedsplannen en jaarprogramma's

Vlotte medewerking contactpersonen vereist

Het opstellen van de gebiedsplannen en de jaarprogramma's heeft in de voorbereiding (4^e kwartaal 2011) de nodige vertraging opgelopen. Vooraf is echter afgesproken, dat het schrijven van deze plannen en programma's op een zorgvuldige wijze tot stand dient te komen. Alle partijen - zowel in als buiten onze organisatie - worden bij het samenstellen ervan betrokken. Een eerste concept gebiedsplan gaat pas naar de professionele partners en de gebiedspanels als hierover intern overeenstemming is bereikt. Zeker bij de eerste gebiedsplannen is het zaak om zorgvuldigheid te betrachten. Wat we met elkaar vastleggen dient voor alle partijen reëel te zijn. Het heeft geen zin afspraken vast te leggen die bij voorbaat geen kans van slagen hebben. Goed overleg daarover met alle partijen en een goede onderbouwing waarom iets wel,

of niet kan zijn daarbij noodzakelijk. In de procesaanpak wordt daarmee rekening gehouden.

De concept gebiedsplannen dienen vorm te krijgen door input uit de gebiedsanalyses (inwoners), gesprekken met jullie (gebiedsregisseurs en contactpersonen) en de vakspecialisten. Voor dit laatste heeft collega Hans Libregts jullie als contactpersonen gevraagd een overzicht te verstrekken van toekomstig en bestaand beleid per cluster/afdeling met daarbij de naam van de verantwoordelijke vakspecialist. De volgende stap is, dat de beleidsmedewerker Gebiedsgericht werken in overleg treedt met de vakspecialisten om samen de inhoud te bepalen van de 8 thema's (zoals benoemd in de nota "Samen Werkt").

Medewerking van de interne contactpersonen en die van de vakspecialisten is daarbij een vereiste, om spoedig met de eerste conceptplannen naar buiten te treden richting ketenpartners en gebiedspanels. De bevindingen die daar dan weer uit voort komen worden intern weer naar contactpersonen en de vakspecialisten teruggekoppeld. Samen werken we toe naar 4-jaren gebiedsplannen en de jaarprogramma's.

Communicatie van tevoren afstemmen!

Stroomlijnen informatie

De nieuwe methodiek van werken "Samen Werkt" begint te leven in onze organisatie. Dat is een positieve ontwikkeling. De naam van de methodiek wordt zelfs door een afdeling gebruikt om de interne samenwerking kracht bij te zetten. Een betere interne communicatie en elkaar beter informeren is één van de doelen van Samen Werkt. Alleen dan kunnen we de kwaliteit van onze dienstverlening nog verder verbeteren.

Het is echter wel zaak, dat de interne communicatie (ook met betrekking tot aan "Samen Werkt" gerelateerde zaken) zo veel mogelijk gestroomlijnd verloopt. "Samen Werkt" betekent onder meer integraal werken. Dit hebben we in de spelregels ook zo aangegeven. Mocht je zaken onder de vlag van "Samen Werkt" laten lopen neem dan contact op met de gebiedsregisseurs (Adri en Karen) of de senior Welzijn & Sport (Martie), die vanaf 1 januari 2012 de taak van procesmanager op zich heeft genomen.

Communicatie is van groot belang voor het welslagen van deze manier van werken. Zowel binnen onze organisatie als naar buiten. Laten we dit dan goed oppakken!